

STARTNOTITIE NETWERK VOORMALIG MEDEWERKERS HHS



**Vastgesteld door College van Bestuur
21 mei 2019**



Inleiding

In februari 2019 zijn op verzoek van het College van Bestuur een zevental voormalig medewerkers van de Haagse Hogeschool onder leiding van de directeur HRM, Ineke van Halsema, bijeen geweest om de mogelijkheden van een netwerk van oud-medewerkers van de Hhs te bespreken. Uit deze groep is een ontwerp-werkgroep gevormd, bestaande uit Alie Horden, Ruben Kofman, Herman Leijdesdorff en Ronald van Wijk. Deze groep is driemaal bijeen geweest, waarvan éénmaal met een vertegenwoordiger van het Netwerk van oud-medewerkers van de Hogeschool Rotterdam. Door de ontwerpgroep is onderliggende startnotitie opgesteld die met enkele amendementen op 16 april 2019 is vastgesteld door de volledige Startgroep.

De leden van de Startgroep willen graag benadrukken dat binnen het beoogde netwerk de verbinding met het onderwijs en de maatschappelijke betrokkenheid primair is. Sociale contacten zijn uiteraard ook wenselijk maar het **betekenis** hebben staat voorop.

Doelstelling

De Haagse Hogeschool houdt graag binding met haar oud-medewerkers die daardoor ook een ambassadeursrol kunnen vervullen. Om deze binding vanaf vertrek van de medewerker te realiseren is het noodzakelijk dat de voormalig medewerker betrokken blijft bij alle ontwikkelingen binnen en rond de Hogeschool.

Belang oud-medewerker

Het belang van de oud-medewerker bij het beoogde netwerk/vereniging kent een viertal aspecten:

- a. Wederzijds belang met de HHs
 - Maatschappelijk zinvol bezig zijn op het eigen expertisegebied in de vorm van vrijwilligerswerk: coaching, studentbegeleiding, ondersteuning (maatschappelijke) projecten van studenten etc.
 - Verbreding op maatschappelijk terrein buiten de HHs is ook mogelijk; voorbeeld: taallessen aan immigranten.
 - Via hun sociale netwerk kunnen voormalig medewerkers de hogeschool ondersteunen of juist schade berokkenen. Positieve uitlatingen van oud-medewerkers in hun eigen netwerk hebben een

niet te onderschatten positief effect voor het publieke imago van de hogeschool.

- b. Thematisch (al dan niet specifiek eigen vakgebied/opleiding/werkveld)
 - Het volgen van de inhoudelijke ontwikkelingen in het (hoger beroeps)onderwijs;
 - Het volgen van organisatorische ontwikkelingen binnen de hogeschool;
 - Het volgen van ontwikkelingen in het werkveld.
- c. Sociaal
 - Ontmoetingen met en het volgen van oud-collega's en nog werkzame collega's binnen de HHs;
 - Gecombineerde ontmoetingen met alumni.
- d. Ontspanning
 - In HHs-setting deelnemen aan evenementen zoals Fietstochten.

Vereniging of Netwerk

De binding van oud-medewerkers kan zowel in verenigingsverband als via een netwerk worden georganiseerd. Beide vormen kennen voor- en nadelen.

Op basis van een gemaakte vergelijking wordt besloten te starten met een (georganiseerd) **Netwerk**.

Doelgroep

Alle oud-medewerkers die werkzaam zijn geweest op basis van een vast dienstverband.

Verbinding met bestaande PV's en Netwerken

Voor zowel netwerk als vereniging is het raadzaam om bij het begin aansluiting te zoeken bij bestaande (informele) netwerken waaronder die bij de voormalige HEAO, PABO en HALO. De huidige Hhs contactpersoon, Marianne Bijleveld, onderzoekt de bestaande netwerken en mogelijke personeelsverenigingen.

Budget

Een netwerk vereist een subsidie vanuit de HHs en daarnaast de bijdrage van deelnemers bij door het netwerk georganiseerde activiteiten. Er wordt een begroting opgesteld op basis van gekozen activiteiten. Op enkele punten is al een voorzichtige raming gemaakt.

Het beheer van het budget moet binnen de HHs liggen omdat een netwerk geen

rechtspersoon is.

NAW-bestand

Noodzakelijk is een geactualiseerd bestand van voormalige medewerkers. Dit moet ook worden onderhouden. Start en onderhoud moeten in samenwerking met HRM plaatsvinden, rekening houdend met AGV/privacy-regels: iedere HHS-verlater ontvangt bij de exit-papieren informatie over het Netwerk waarbinnen de mogelijkheid tot aansluiting bij het Netwerk wordt geboden. Voorgesteld wordt om, met instemming van het CvB, als eerste de groep oud-medewerkers te benaderen die in de afgelopen vijf jaar de Hhs heeft verlaten.

Ook op dit terrein is een betrokken contactpersoon binnen de hogeschool gewenst.

Invulling Netwerk

Invulling van de gewenste betrokkenheid gebeurt door het regelmatig verstrekken van informatie en het bijwonen van/deelnemen aan hogeschool-bijeenkomsten, projecten en evenementen.

De rol van het Netwerk bij de beoogde activiteiten wisselt: organiseren - faciliteren - ondersteunen - bemiddelen/makelen en communiceren.

De kick off kan plaatsvinden door de voorzitter van het CvB voorafgaand aan de komende opening van het Hogeschooljaar. Dit moment kan een vast ritueel worden: een bijeenkomst van het Netwerk voorafgaand aan de opening van het Hogeschooljaar.

Naast bovengenoemde bijeenkomst zal tenminste éénmaal per jaar een tweede bijeenkomst worden georganiseerd, al dan niet gehost door een bestaande faculteit/academie of dienst.

In de periode voorafgaand aan de opening van het Hogeschooljaar zal vooral moeten worden gewerkt aan het realiseren van bekendheid van het netwerk. Naast de inzet van de later genoemde communicatie-tools zal dit vooral moeten gebeuren door College van Bestuur, leidinggevenden en sleutelfiguren binnen de hogeschool.

Mogelijke activiteiten

- speciale ontmoetingsbijeenkomsten
- opening Hogeschooljaar
- het Lighthouse programma
- inauguraties van lectoren
- nieuwjaarsrecepties

- prijsuitreikingen aan het slot van het THNKFST (onderwijsdag)
- terugkerende evenementen (lustra)
- koppeling met alumni-activiteiten
- indien gewenst: actieve evenementen zoals fiets- en wandeltochten.

Communicatiemiddelen

- Startnotitie gereed in mei 2019.
Vaststelling door CvB en verspreiding onder directeuren;
- Intern nieuwsbericht in Mei/Juni 2019.
Vorbereidingsgroep i.s.m. Dienst Onderwijs, Kennis en Communicatie.
Hoofdlijnen van startnotitie met quote CvB.
- Website 20 augustus 2019 gereed.
Eenvoudige opzet maar aantrekkelijk vormgegeven: informatief en uitnodigend. Veel activiteiten. Eigen plekken voor 'deel'netwerken. Nieuws van hogeschool en van activiteiten. 'Marktplaats' voor vraag en aanbod van werk en activiteiten. Agenda van alle activiteiten waaraan kan worden deelgenomen. Het Netwerk is opdrachtgever en beheerder van de site. Herkenbare HHsvorm, maar met eigen kenmerken.
- Kick-off parallel aan opening hogeschooljaar.
Voorzitter CvB start Netwerk officieel. Potentiële deelnemers expliciet uitnodigen. Receptie parallel.
- Database deelnemers eind augustus 2019 gereed.
Opbouw van een database van potentiële en aangemelde deelnemers. Aan- en afmelding in vervolg via de website.
- Nieuwsbrief start september 2019 (na kick off).
Digitale nieuwsbrief. Aantrekkelijk en eenvoudig in herkenbare HHs-stijl vormgegeven. Nieuws, agenda, verslag. Op HHs-, faculteits/dienst- en opleidings/unitsniveau. Wordt verzonden aan aangemelde deelnemers. Frequentie: 6 tot 8 maal per collegejaar.
- Flyer eind augustus 2019.
Op A5-formaat. Informatie over netwerk. Aanmoediging om deel te nemen. Uit te reiken aan medewerkers bij exit-gesprek/papieren. Ook exemplaren voor faculteits- en dienstbureaus, directeuren, sleutelfiguren, etc. Oplage: 500 (verder printing on demand.).

Voortgang

1. Naam Netwerk nog nader te bepalen;
2. Na vaststelling door CvB voorzitters en contactpersonen andere HHS-netwerken uitnodigen en samenwerking en positie binnen het Netwerk bespreken;
3. Vaststelling budget door CvB.
4. Door CvB vaststellen plaats van beheer budget en benoeming contactpersoon binnen HHS; voorstel beide: de dienst HRM;
5. Eerste groep oud-medewerkers van afgelopen vijf jaar benaderen;
6. Sleutelfiguren werven die relevante informatie aan het netwerk verstrekken en voor verdere binding tussen Netwerk en HHS zorgen;
7. Aandachtspunt: bij inzet van voormalige medewerkers binnen reguliere Hogeschoolactiviteiten onderscheid maken tussen betaald werk en vrijwilligersactiviteiten.
8. Werkgroepen en taken benoemen en bemensen. Eerste verdeling binnen de Startgroep:
 - Voorzitter: Alie Horden
 - Vice-Voorzitter: Ronald van Wijk
 - Communicatie: Ruben Kofman
Hans Tromp
Herman Leijdesdorff
 - Beheer database: Herman Leijdesdorff
Wim Vreeburg
 - Activiteiten en inhoud: Helene van Dulmen
Hans Tromp